

Predlagatelj:
MARJAN POLJŠAK
ŽUPAN OBČINE AJDOVŠČINA

Datum:15.4.2008

OBČINSKI SVET OBČINE AJDOVŠČINA

ZADEVA: **SOGLASJA K DELU PLAČE ZA REDNO DELOVNO
USPEŠNOST DIREKTORIJA GASILSKO REŠEVALNEGA
CENTRA AJDOVŠČINA ZA LETO 2007**

GRADIVO PRIPRAVIL: Urad župana, Katarina Ambrožič

**PRISTOJNO DELOVNO TELO
OBČINSKEGA SVETA:** Odbor za družbene zadeve

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina **na 18. redni seji dne 24.04.2008 obravnava in sprejme:**

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 56/02 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 18. redni seji dne _____ sprejel

SKLEP

Občinski svet daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 direktorju javnega zavoda Gasilsko reševalni center Ajdovščina, v višini 50% dveh osnovnih plač za mesec december 2006.

Številka:

Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK l.r.

OBRAZLOŽITEV:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova za direktorje poklicnih gasilskih enot so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Ur. list RS št. 28/06) – v nadaljevanju Pravilnik.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Na podlagi poslovnega poročila zavoda za leto 2007 in gradiva v zvezi s pripombami na delovanje zavoda je Svet zavoda ugotovil, da direktor skladno s Pravilnikom izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in na podlagi ocene izpolnjevanja posameznih meril ugotovil, da je direktor dosegel skupaj 100% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Procenti so se pri posameznih merilih dodelili na naslednji način:

1. Izpolnjen program plana dela poklicne gasilske enote, ki ga potrdi svet zavoda in ki znaša 80% skupnega deleža ocene

Če je realizacija programa plana enote 100% ali večja se dodeli 100% od 80 %; realizacija od 90% do 99% se dodeli 70% od 80%; realizacija od 80% do 89% se dodeli 30% od 80%; realizacija do 80% se dodeli 0%. Dodeljenih 80%.

2. uspešnost izvajanja operativne dejavnosti, ki znaša 20% skupnega deleža ocene

Če ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote se dodeli 100% od 20 %; če je bilo od 1 do 10 upravičenih pripomb na delovanje enote se dodeli 70% od 20%; če je bilo 11 in več upravičenih pripomb na delovanje enote se dodeli 0%. Dodeljenih 20%.

Na predlog direktorja se je sprejel sklep o manjši dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 kot je ugotovljena na podlagi ocenjevanja in sicer v višini 50% dveh osnovnih plač za mesec december 2006.

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK l.r.